PERSOL NEWS RELEASE

2021 年 1 月 6 日
パーソルチャレンジ株式会社

パーソルチャレンジ、ユニリーバ「LUX Social Damage Care Project」に賛同

障害者のはたらく可能性や、新たなはたらき方のスタンダード創出を目指す企業として共感
多様性を受け容れ、誰もが自信をもってはたらける社会づくりへ貢献

総合人材サービスのパーソルグループで障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルチャレンジ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：井上 雅博、以下「パーソルチャレンジ」）は、ユニリーバ・ジャパン・カスタマーマーケティング株式会社（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：サンジェイ・サチュデヴァ、以下「ユニリーバ社」）による「LUX Social Damage Care Project（ラックス ソーシャルダメージケア プロジェクト）」の履歴書から性別に関する項目を取り除く取り組みに賛同したことをお知らせいたします。

Unilever　PERSOL パーソル チャレンジ

【LUX Social Damage Care Project（ラックス ソーシャルダメージケア プロジェクト）について】
本プロジェクトは、性別に関係なく誰もが輝ける社会を目指す活動です。LUXは「現代社会を生きる女性が、より自分らしく輝ける未来に」というパーパス（存在意義）を掲げているブランドです。このパーパスに基づく具体的なアクションとして、ユニリーバ社では2020年３月から、無意識に生じる性別への先入観を取り除くため、性別に関する一切の項目や顔写真の提出を排除した採用選考を行っています。

【プロジェクト賛同の背景】
パーソルチャレンジは「障害者雇用を、成功させる。」のミッションに基づき、障害者を含むすべての人たちが制約に負けない柔軟なはたらき方を選び、自信をもってはたらける新たなはたらき方のスタンダードの創出に取り組んでいます。また、事業活動を通じて５つのSDGs達成への貢献を目指しており、その一つとして「ジェンダー平等実現」を重点課題として掲げています。このような取り組みを進める中、本プロジェクトへの理念に共感し、賛同するに至りました。今後、ユニリーバ社への障害者採用支援を行う際は、求職者の性別に関する「性別」「顔写真」「ファーストネーム」の情報提供をなくします。

※パーソルチャレンジのSDGsへの取り組みはこちらのページをご覧ください。
https://challenge.persol-group.co.jp/feature/

【本プロジェクトの理念と一致する、パーソルチャレンジの主な取り組み】
（１）PRIDE指標ゴールド取得
任意団体 work with Prideが定める、LGBTなどのセクシャルマイノリティに対する取り組み指標「PRIDE指標」にて、最高評価のゴールドを取得しています。当事者に共感し、寄り添いたいと願う「アライ（Ally）」のコミュニティである「P-Rainbow」を中心に、社内における周知や啓蒙活動を行っています。

＜本ニュースリリースに関する問い合わせ＞
パーソルチャレンジ株式会社　広報担当：小山 E-Mail：inquiry@persol.co.jp

※PRIDE指標ゴールド取得についてはこちらのリリースをご覧ください。
https://challenge.persol-group.co.jp/wp-content/uploads/2020/11/news_6761.pdf

（２）障害のあるLGBTの方向け転職・就職支援
ジェンダーやセクシュアリティ上の不安と障害があることに起因する転職・就職上の不安を、専任のキャリアアドバイザーが一緒に解決し、就職や活躍をご支援します。

（３）女性の意思決定への参画機会向上
ジェンダー格差是正のための指標である「管理職に占める女性比率」において、パーソルチャレンジの比率は30.55%となっています。（2020年12月１日現在の比率。同指標の日本における比率は14.8%）

（４）同性パートナー婚制度の制定
同性パートナーと結婚をした社員にも、異性同士の法律婚と同等の福利厚生を受けられる制度を設けています。

パーソルチャレンジは今後も、障害や性別、性自認など、一人ひとりの価値観や多様性を受け容れて尊重する事業活動や職場環境づくりに取り組み、お客様やお取引先様と共に歩んでまいります。

■パーソルチャレンジ株式会社について＜https://challenge.persol-group.co.jp/＞
パーソルグループの特例子会社として、2014年10月の設立以来、障害のある方への個人向けサービスとし て、国内最大級の求人・登録者数を持つ就職・転職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所 「ミラトレ」、法人向けサービスとして、障害者雇用に関する多種多様な課題にお応えする「障害者雇用コン サルティングサービス」を展開しています。障害者採用の成功ではなく、定着までを考えた“障害者雇用の成功”を目指し、障害者の自立および成長を幅広く支援しています。

■「PERSOL（パーソル）」について＜https://www.persol-group.co.jp/＞
パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。
また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント＆コミュニティスペース「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS＋（ポスタス）」などのサービスも展開しています。

＜本ニュースリリースに関する問い合わせ＞
パーソルチャレンジ株式会社　広報担当：小山 E-Mail：inquiry@persol.co.jp