

2022年8月2日  
パーソルチャレンジ株式会社

## 先端 IT 特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」が、日本の人事部「HR アワード 2022」プロフェッショナル部門に入賞

総合人材サービスのパーソルグループ傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルチャレンジ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：井上 雅博、以下パーソルチャレンジ）が運営する、先端IT特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」が、日本の人事部「HRアワード2022」にて、プロフェッショナル部門に入賞しました。8月2日（火）からは、HRアワード公式サイトにて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が始まりました。



- ・日本の人事部「HRアワード2022」公式サイト：<https://hr-award.jp/>
- ・入賞紹介ページ：<https://hr-award.jp/nominate3.php#3-3>

### 【Neuro Diveについて】AIやデータサイエンス等の先端IT領域で活躍できる障害者人材を輩出

Neuro Diveは先端ITに特化した就労移行支援事業所（※1）です。雇用が急増している発達障害者の新たな職域拡大と活躍機会創出、AIやデータサイエンスなどの先端IT領域における企業の人材ニーズに応えることを目的とし、日本初の先端IT特化型就労移行支援事業所として2019年11月に開所（※2）。現在は秋葉原、横浜、福岡の3拠点にて運営しています。

・Neuro Dive: <https://challenge.persol-group.co.jp/datascience/>

※1：障害者総合支援法に基づく福祉支援サービス。65歳未満の身体、知的、精神障害、難病のある方で、一般企業への就職を希望する方に対し、最長2年間、就職に関する相談や就労に必要なスキルの訓練、就職活動支援、就職後の定着支援が受けられる。一事業所あたりの定員は20名。

※2：「先端IT特化型」において、開所当時、自社調べ

Neuro Diveでは先端IT領域に精通したテクニカルスタッフと、障害ある方の就職支援に精通した就労支援員を配置し、一人ひとりの特性や意向に合わせた学習計画～就職までを支援しています。先端ITに関する知識や業務経験がない方でも、自分に合ったペースで学習できます。また、データ分析システムを開発・制作し、成果物として発表するなど、先端ITに関する職域で活用できる実践的な知識習得に取り組んでいるのも特徴です。現在までの延べ利用者数は100名以上で、大手企業のAIやデータサイエンス、デジタルマーケティングなどの先端IT職種へ人材を輩出しています。

また、就労移行支援事業所から遠方にお住まいの方や、障害福祉サービス受給者証を取得していない、在職・在学中などの理由で就労移行支援事業所をご利用いただけない方には、オンライン有料学習サービス「Neuro Dive Online」を提供しています。

・Neuro Dive Online: <https://challenge.persol-group.co.jp/datascience/ndo/>

パーソルチャレンジは今後も、Neuro Diveを通じて、先端IT領域における障害者の新たな職域拡大・活躍機会の創出に貢献し、障害者個人と企業双方の課題解決を目指します。

**【日本の人事部「HRアワード」について】** <<https://hr-award.jp/>>

「HRアワード」とは、国内最大級のHRネットワーク「日本の人事部」による表彰制度です。人・組織に関わる領域において企業や個人の成長を促す取り組みに着目し、HRパーソンに広く伝えることで、HRを通じた全国の企業の発展を目指しています。「企業人事部門」「書籍部門」「プロフェッショナル」部門の3部門を設け、毎年1回、表彰を行っています

**■パーソルチャレンジ株式会社について** <<https://challenge.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、2014年10月の設立以来、障害のある方への個人向けサービスとして、国内最大級の求人・登録者数を持つ就職・転職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」、法人向けサービスとして、障害者雇用に関する多種多様な課題にお応えする「障害者雇用コンサルティングサービス」を展開しています。障害者採用の成功ではなく、定着までを考えた“障害者雇用の成功”を目指し、障害者の自立および成長を幅広く支援しています。

**■「PERSOL（パーソル）」について** <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも積極的に取り組み、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。

**本リリースに関するお問い合わせ先**

パーソルチャレンジ株式会社 広報担当（担当：小山）

MAIL：inquiry@persol.co.jp