

2024年4月24日  
 パーソルダイバース株式会社

## 東京レインボープライド 2024「プライドフェスティバル&プライドパレード」 (4月19日～21日開催) に、パーソルグループの一員として参加

～社内 LGBTQ アライコミュニティ「P-Rainbow」をはじめ社員が参加し、来場者の“想い”でブースを彩る～

総合人材サービスのパーソルグループ傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルダイバース株式会社(本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部 広和 以下パーソルダイバース)は、アジア最大級のLGBTQ関連イベント「東京レインボープライド2024 プライドフェスティバル&プライドパレード」(4月19日～21日開催)に、ブロンズスポンサーであるパーソルグループの一員として参加しました。イベントでは当社のアライ(Ally)コミュニティ「P-Rainbow」のメンバーをはじめとする社員が参加し、自分らしく笑顔ではたらける社会の実現に向け、来場者の皆さまから頂いたメッセージでブースを彩りました。



パーソルダイバース、「東京レインボープライド2024 プライドフェスティバル&プライドパレード」に参加  
 ※パーソルグループによる「東京レインボープライド2024」協賛について  
 <[https://www.persol-group.co.jp/news/20240405\\_02/](https://www.persol-group.co.jp/news/20240405_02/)>

**【東京レインボープライド2024への参加】来場者の“想い”でブースを彩る**  
 パーソルグループは2020年より東京レインボープライドへの協賛を続けています。今回は「チャレンジ!～自分らしさでオフィスを彩ろう!～」をコンセプトに、来場者の皆さまの“想い”を、ブース内の真っ白なオフィス空間に記載いただき、一人ひとりの「自分らしさ」でカラフルなオフィスをつくる企画を実施しました。期間中、パーソルダイバースからはLGBTQアライコミュニティ「P-Rainbow」メンバーをはじめ、多くの社員がボランティアとして参加し、来場者の皆さまの「自分らしくはたらくために変えたいこと・挑戦したいこと」「らしく、たのしく、ほこらしくあるために頑張っている人へのメッセージ」を集め、ブースを彩っていきました。



期間中、昨年度を上回る皆様にご来場いただきました。参加した社員は「会場は自由と楽しさで満ちており、誰もが笑顔なことが印象的でした。参加するまでは不安もありましたが、皆さんからエネルギーを貰い、参加してよかったと心から思います。」「3度目の参加でしたが、注目度の高いイベントだと改めて実感しました。真っ白なオフィスを皆様の思いでカラフルに彩られていく様はとても素敵でした。これからのアライ活動にも良い刺激となりました。」「毎年参加するごとに来場者も増え、LGBTQ理解への広がりを感じています。また、参

加されている方がみなさん笑顔で、アライ活動の先にある世界としてとても元気が出るものだと思います。この笑顔をより広げていきたいと思います。」と話しました。



メッセージを書き込む来場者



参加したパーソルダイバースの社員たち

### 【パーソルダイバースの性的マイノリティに関する活動】

#### ■「PRIDE指標」において、4年連続で「ゴールド」獲得

パーソルダイバースは、LGBTQ等の性的マイノリティに関する取り組み評価指標「PRIDE指標」において、当事者がはたらきやすい環境作りのための指標をすべての項目で対応できていると高く評価され、2020年度より4年連続で「ゴールド」を獲得しています。

・パーソルダイバース 性的マイノリティに関する方針ステートメント

<https://persol-diverse.co.jp/feature/sdgs/statment/>

work with Pride



#### ■社員有志によるアライコミュニティ「P-Rainbow」

パーソルダイバースは、では、LGBTQ等の性的マイノリティ当事者に共感し、寄り添いたいと願う社員有志によるアライ（Ally）のコミュニティ「P-Rainbow」を中心に、社内外における周知や啓蒙活動を積極的に行っています。社内やパーソルグループ向けの勉強会やランチ会を通じて、当事者やP-Rainbowメンバー自らの体験や考えを伝えているほか、企業に対し、LGBTQの基礎知識をはじめインクルージョンを推進していくための方法について解説するセミナーを開催しています。

※アライ（Ally）：LGBTQ等の性的マイノリティ当事者への理解・支援を表明する人たちのこと

#### ■累計2,000名超が登録。LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス

LGBTQ当事者かつ障害のある方に対する転職・就職支援サービス「LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス」を展開しています。障害による配慮だけでなくジェンダー・アイデンティティやセクシュアリティに起因した不安や悩みを抱えた方に、求人情報のご紹介やキャリアプラン設計、就職の不安解消などをサポートしています。

現在までに2,000名を超える当事者にサービス登録いただき、ご支援した方からは「私の経歴をもとに、経験を活かせる職種を提案してくれました。自分に合う仕事を選んで紹介してくれたんだと感謝しています。」

「自信を持って面接に臨むことができ、一社目で内定をいただくことができました。」などのお言葉を頂いています。採用された企業様からは「今回の採用をきっかけに、社内の性的マイノリティに対する理解をさらに広げたい」というお言葉をいただいています。

・LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス：

<https://doda.jp/challenge/service/support/rainbow.html>

・就職成功事例

<https://doda.jp/challenge/report/user/042.html>

パーソルダイバーズはこれからも、障害にとどまらず、一人ひとりの多様な個性や価値観を尊重し、誰もがはたらき活躍できる職場環境や組織づくりに取り組んでまいります。

■パーソルダイバーズについて<<https://persol-diverse.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。グループ内外の企業や地域と連携した多様な業務受託サービスを展開するほか、国内最大級の求人・登録者数を持つ障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営や、企業の雇用課題を支援する「障害者の人材紹介」「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

■「PERSOL（パーソル）」について<<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

**本リリースに関するお問い合わせ先**

パーソルダイバーズ株式会社 広報窓口 MAIL : [inquiry@persol.co.jp](mailto:inquiry@persol.co.jp)