

2024年4月25日
パーソルダイバース株式会社

**ニューロダイバーシティの社会的包摂推進を目指すコンソーシアム
「ニューロダイバーシティ&インクルージョン フォーラム」に
パートナーとして協賛。5月17日（金）開催のキックオフセミナーに登壇**
～企業や行政、専門機関とともに、ニューロダイバーシティ導入推進事例や課題解決手法を議論～

障害者雇用に関わる事業を総合的に展開するパーソルダイバース株式会社(本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部 広和、以下パーソルダイバース)はこのたび、日本におけるニューロダイバーシティ社会的包摂の推進を目指して設立された「ニューロダイバーシティ&インクルージョン フォーラム」にパートナー企業として協賛します。また、本フォーラム設立にともない開催されるキックオフセミナー「脳の特性と多様性を活かす新たな成長戦略へ」(2024年5月17日(金)開催、参加無料)に登壇し、特性を強みに変える組織の作り方について当事者を交えて解説します。



<ニューロダイバーシティ&インクルージョン フォーラム セミナー「脳の特性と多様性を活かす新たな成長戦略へ」>
<https://events.nikkeibp.co.jp/event/2024/nb0517neu/>

【ニューロダイバーシティ&インクルージョン フォーラム協賛について】

ニューロダイバーシティとは、脳や神経におけるさまざまな特性の違いを“障害・制約”ではなく“多様性”にとらえて尊重し、社会の中で活かそうとする概念です。近年、ESGや人的資本経営などの高まりによって人と組織の価値向上を図る必要性が産業界全体で高まるなか、注目が集まっています。

しかし、脳の多様性に対する理解はまだ十分に進んでいないとは言えず、理解や啓発が求められています。特に発達障害に代表される精神疾患のある人においては、職場において「空気が読めない」「一般的なコミュニケーションが取れない」などの理由からメンタルヘルスの不調が大きな課題となっています。本フォーラムはこのような背景を踏まえ、日本におけるニューロダイバーシティ社会的包摂推進を目指して設立されました。

日本最大級の障害者雇用領域を担う会社として障害者の多様な活躍機会や雇用モデル創出に取り組んできたパーソルダイバースは、本フォーラムの趣旨に賛同し、パートナーとして、企業や研究機関、医療関係者とともにニューロダイバーシティの導入事例や課題解決手法を議論し、社会的包摂推進に取り組んでまいります。

【キックオフセミナーについて】

参加無料。企業や行政、医療関係者などが登壇し、ニューロダイバーシティ導入推進事例や課題解決を議論



NEURO DIVERSITY
& INCLUSION FORUM

本フォーラムのキックオフセミナー「脳の特性と多様性を活かす 新たな成長戦略へ」が2024年5月17日（金）に開催されます。セミナーでは当社のほか、ニューロダイバーシティ推進を進める企業や研究機関、医療関係者や経済産業省が登壇し、先行事例の紹介や、今後の推進に向けての課題と可能性を議論します。パーソルダイバー스는「当事者と語る、特性を武器に変える組織の作り方」と題した講演を行います。当社のニューロダイバーシティ推進の取り組みの紹介とともに、実際に企業ではたらき活躍している当事者にも登壇いただき、人材活躍のための組織のあり方について考えます。本セミナーは参加無料で、どなたでも参加いただけます。

■セミナー概要

日時	2024年5月17日（金）13:00～17:30 予定
主催	日経BP総合研究所
後援	経済産業省（予定）、厚生労働省（予定）、内閣府（予定）
協力	感覚過敏研究所、日本発達障害支援ネットワーク、日本成人期発達障害臨床医学会、日本うつ病リワーク協会、筑波大学ヒューマンエンパワーメント推進局、横浜国立大学D&I教育実践センター
パートナー協賛	パーソルダイバース、Kaizen、日本総合研究所、野村総合研究所
賛助協賛	アインホールディングス、伊藤忠テクノソリューションズ、三井住友トラスト・ホールディングス
開催形式	オンラインセミナー
参加費	無料（事前登録制）
参加申込	セミナーの公式ホームページよりお申込みをお願いいたします
URL	https://events.nikkeibp.co.jp/event/2024/nb0517neu/

【パーソルダイバースのニューロダイバーシティ推進への取り組み】

■日本初、発達障害の特性を武器に先端IT領域での活躍を支援「Neuro Dive」

<https://neuro-diversity.biz/>

発達障害者の強みや能力を活かしてAI・機械学習やデータサイエンスなどの先端IT領域での就職・活躍を支援する、日本初の先端IT特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」を運営しています。利用者は先端ITに精通しているテクニカルスタッフと実践的なカリキュラムを通じて専門スキルを学ぶことができます。秋葉原、横浜、福岡、大阪、渋谷の5拠点で毎日約1,000名の方が利用しており、データアナリストや機械学習エンジニア、デジタルマーケティングなどの職種へ多くの就職者を輩出しています。



※日本初：「先端IT特化型就労移行支援事業所」として、2019年11月「Neuro Dive秋葉原」開所当時、当社調べ

■日本最大級のAIコミュニティ「CDLE」メンバー有志によるニューロダイバーシティ推進を支援

<https://team.expo2025.or.jp/ja/partner/282>

日本最大級のAIコミュニティ「CDLE」（Community of Deep Learning Evangelists）のメンバー有志によるニューロダイバーシティ推進プロジェクトを支援しています。全国のCDLE 有志メンバーが各地でチームを組成し、発達障害の持つ強みや能力の活かし方、支援の在り方を研究するプロジェクトに、Neuro Dive の利用者やテクニカルスタッフが参加し、先端技術に関するディスカッションや課題解決アイデアの実装、ハッカソンなどのプログラムに参加するなどの交流を行います。本プロジェクトは、2025 年に開催される大阪・関西万博のテーマである「いのち輝く未来社会のデザイン」を実現し、SDGs の達成に貢献する「TEAM EXPO

2025」における「共創チャレンジ」として登録されており、当社は「共創パートナー」として参加・支援しています。

■ **パーソルダイバースについて** <<https://persol-diverse.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。グループ内外の企業や地域と連携した多様な業務受託サービスを展開するほか、国内最大級の求人・登録者数を持つ障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営や、企業の雇用課題を支援する「障害者の人材紹介」「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

■ **「PERSOL (パーソル)」について** <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

本リリースに関するお問い合わせ先
パーソルダイバース株式会社 広報担当
MAIL : inquiry@persol.co.jp