

2024年6月13日  
パーソルダイバース株式会社

## Tokyo Pride2025「プライドフェスティバル&パレード」に パーソルダイバース・アライコミュニティが参加

～社内 LGBTQ+アライコミュニティ「P-Rainbow」はじめ社員が参加し、来場者の“想い”でブースを彩る～

総合人材サービスのパーソルグループ傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルダイバース株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部 広和 以下パーソルダイバース）は、アジア最大級のLGBTQ+ イベント「Tokyo Pride2025」（6月7日・8日、2日間開催）に、シルバースポンサーであるパーソルグループの一員として参加しました。

パーソルグループは「みんながCEO！自分らしい“はたらく”を自由に描こう」をテーマにブース出展し、当社のアライ（Ally）コミュニティ「P-Rainbow」のメンバーをはじめとする社員も参加。来場者に、ブースに設置されたビジョンボードへのメッセージ書き込みを積極的に勧めました。パーソルブースは初日に来場者の皆さまからいただいたメッセージで、ビジョンボードを埋め尽くすほどの盛況ぶりでした。



パーソルダイバース、「Tokyo Pride2025」に参加  
※パーソルグループによる「Tokyo Pride2025」協賛について  
<[https://www.persol-group.co.jp/news/20250522\\_01/](https://www.persol-group.co.jp/news/20250522_01/)>

### 【Tokyo Pride2025への参加】 来場者の“想い”でブースを彩る

パーソルグループは2020年よりTokyo Prideへの協賛を継続しています。今回は「みんながCEO！自分らしい“はたらく”を自由に描こう」をコンセプトに、来場される方が“もし自身がCEOだったら、どんなはたらくルールを作りたいか”に自身の想いを乗せたメッセージの書き込みや、他の方が書いたコメントを見ながら「多様性の尊重×はたらく」をポジティブに表現、ブースを彩っていきました。



参加した社員は「初めて Tokyo Pride に参加しました。『アジア最大級のプライドイベント』と銘打つだけあって、国内外からのお客様の多さと熱気に圧倒されました。パレードにも参加しましたが、パーソル社員の皆さんの笑顔や沿道からの声援を見ていて、感無量になりました。Tokyo Pride には LGBTQ+ をカミングアウトしている社員も参加していましたが、改めて LGBTQ+ の人々がより一層『はたらいて、笑おう。』を実現できる企業グループにしていきたい、と強く思いました。」「渋谷全体が自由で自分らしく居られる場となり、パワーと多幸感に包まれていました。皆さんからエネルギーを貰い、より社内外のアライ活動に注力していきたいです。」と話しました。



パレードに参加した社員たち

### 【パーソルダイバースの性的マイノリティに関する活動】

#### ■ 「PRIDE指標」において、5年連続で「ゴールド」獲得

パーソルダイバースは、LGBTQ+等の性的マイノリティに関する取り組み評価指標「PRIDE指標」において、当事者がはたらきやすい環境作りのための指標をすべての項目で対応できていると高く評価され、2020年度より5年連続で「ゴールド」を獲得しています。

・パーソルダイバース 性的マイノリティに関する方針ステートメント

<https://persol-diverse.co.jp/feature/sdgs/statment/>



#### ■ 社員有志によるアライコミュニティ「P-Rainbow」

パーソルダイバースは、では、LGBTQ+等の性的マイノリティ当事者に共感し、寄り添いたいと願う社員有志によるアライ（Ally）のコミュニティ「P-Rainbow」を中心に、社内外における周知や啓蒙活動を積極的に行っています。社内やパーソルグループ向けの勉強会やランチ会を通じて、当事者やP-Rainbowメンバー自らの体験や考えを伝えているほか、企業に対し、LGBTQ+の基礎知識をはじめインクルージョンを推進していくための方法について解説するセミナーを開催しています。

※アライ（Ally）：LGBTQ+等の性的マイノリティ当事者への理解・支援を表明する人たちのこと

参考：パーソルダイバースにおける性的マイノリティに関する取り組み  
2020年11月 「PRIDE指標2020」ゴールド認定（以降現在まで5年連続認定）  
2021年3月 障害者かつLGBTQ当事者向け転職支援サービス 開始

2021年4月 法人企業向けセミナー「当事者の声から学ぶLGBTQ基礎知識セミナー」開催（以降毎月開催）  
2021年6月 社内イベント「P-Rainbow(LGBTQ+アライコミュニティ)メンバーによるトーク会」開催  
2023年4月 社内アライ向けランチ会（毎月実施）  
2023年11月 社内向けラジオ出演&社内向け勉強会  
2024年2月 セクマイ大会2024登壇 LGBT×障害の転職・就職支援～パーソルダイバースの試みと実践～  
2024年12月 社内向けLGBTQ+に関する基礎知識ガイドブック「LGBTQハンドブック」リリース  
2025年3月 社内イベント「はたらく上で知っておいてほしいLGBTQ+の基礎知識」開催  
2025年5月 社内向けアライ啓発ポスターリリース

### ■累計2,000名超が登録。LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス

LGBTQ+当事者かつ障害のある方に対する転職・就職支援サービス「LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス」を展開しています。障害による配慮だけでなくジェンダー・アイデンティティやセクシュアリティに起因した不安や悩みを抱えた方に、求人情報のご紹介やキャリアプラン設計、就職の不安解消などをサポートしています。

現在までに2,000名を超える当事者にサービス登録いただき、ご支援した方からは「私の経歴をもとに、経験を活かせる職種を提案してくれました。自分に合う仕事を選んで紹介してくれたんだと感謝しています。」

「自信を持って面接に臨むことができ、一社目で内定をいただくことができました。」などのお言葉を頂いています。採用された企業様からは「今回の採用をきっかけに、社内の性的マイノリティに対する理解をさらに広げたい」というお言葉をいただいています。

・LGBTQ当事者×障害者のための転職・就職支援サービス：

<https://doda.jp/challenge/service/support/rainbow.html>

・就職成功事例

<https://doda.jp/challenge/report/user/042.html>

パーソルダイバースはこれからも、障害にとどまらず、一人ひとりの多様な個性や価値観を尊重し、誰もがはたらき活躍できる職場環境や組織づくりに取り組んでまいります。

### ■パーソルダイバースについて<<https://persol-diverse.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。グループ内外の企業や地域と連携した多様な業務受託サービスを展開するほか、国内最大級の求人・登録者数を持つ障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営や、企業の雇用課題を支援する「障害者の人材紹介」「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

### ■「PERSOL（パーソル）」について<<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開しています。グループの経営理念・サステナビリティ方針に沿って事業活動を推進することで、持続可能な社会の実現とSDGsの達成に貢献していきます。

本リリースに関するお問い合わせ先

パーソルダイバース株式会社 広報窓口 MAIL : [inquiry@persol.co.jp](mailto:inquiry@persol.co.jp)