

2025年12月3日
パーソルダイバース株式会社

法人企業向けオンラインセミナー 「障害者雇用のトレンドは“戦力人材”登用です-障害者雇用の新手法を特別公開-」 1月15日（木）10:00～11:30 開催

セブン銀行、日立製作所の雇用担当者が登壇。発達障害当事者も交え採用・人材活躍の実践的手法を解説

総合人材サービスのパーソルグループ傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルダイバース株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部 広和 以下パーソルダイバース）は、障害者雇用に取り組む企業担当者に向けて、採用から人材活躍までの実践的な取り組みを紹介するオンラインセミナーを開催いたします。本セミナーでは障害者雇用に取り組むセブン銀行および日立製作所の採用担当者による事例紹介に加え、先端IT特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」を利用する発達障害当事者の視点も交えながら、企業が直面する課題と戦力人材採用の実践ポイントを解説します。

障害者雇用のトレンドは“戦力人材”登用です

- 障害者雇用の新手法を特別公開 -

教えてセブン銀行・日立製作所！

協賛：ニューロダイバーシティマネジメント研究会



パーソルダイバース株式会社
藤井 亮輔



株式会社日立製作所
水野 紀奈子



株式会社セブン銀行
向井 大輔

無料

Zoom
ウェビナー

1月15日（木）10:00～11:30（90分）

セミナー詳細へ ▶

セミナーページ：<https://2b.persol-diverse.co.jp/seminar/neurodive2025>

【セミナーについて】

■背景：迫る法定雇用率2.7%引き上げ。「採用拡大」「人材の戦力化」の両立が企業の重要課題に

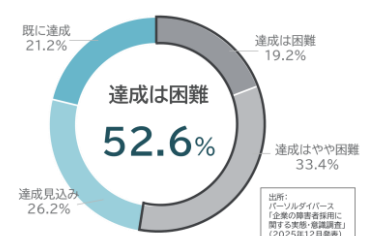
2026年に予定されている法定雇用率2.7%への引き上げを前に、企業の採用活動が活発化しています。一方、パーソルダイバースが2025年10月に企業の障害者採用担当者501名を対象に実施した調査では、半数以上の企業が「法定雇用率2.7%の達成は困難」と考えていることが分かっています。さらに、7割超が採用拡大に意欲を持つ一方、採用後の成長支援やキャリア形成が不十分であることも浮き彫りになりました。

法定雇用率の上昇や障害者労働市場の変化を前に、企業は“採用数の確保”だけではなく、戦力として活躍できる人材を採用・育成し、定着させるための雇用戦略が求められています。

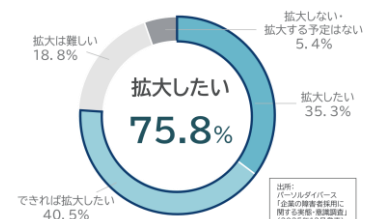
・パーソルダイバース「企業の障害者採用に関する実態・意識調査」
（2025年12月発表）

<https://persol-diverse.co.jp/research/report014/>

■法定雇用率2.7%達成の見込み



■障害者採用の今後の意向



■内容：企業事例と障害当事者、双方の視点から「戦力化」のための採用戦略を解説

パーソルダイバースは、これまで3000社以上の企業の障害者雇用支援を行うとともに、日本初（※）となる先端IT特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」を運営しています。Neuro Diveでは全国5拠点で障害のある方の先端IT領域での就職・活躍を支援しており、利用者は卒業後、データアナリストや機械学習エンジニア、デジタルマーケティングなどを含む職種で活躍しています。



<Neuro Dive>

・パーソルダイバース 法人向け障害者雇用ソリューション：<https://persol-diverse.co.jp/solution/>

・先端IT特化型就労移行支援事業所「Neuro Dive」：<https://neuro-diversity.biz/>

（※）「先端IT特化型就労移行支援事業所」として、2019年11月「Neuro Dive秋葉原」開所当時、パーソルダイバース調べ

本セミナーではセブン銀行と日立製作所の人事担当者が登壇し、採用現場で直面する課題や社内体制づくり、戦力化のために取り組んでいる実践的な採用戦略を対談形式で紹介いたします。さらに、Neuro Diveに通所している発達障害のある利用者が、通所のきっかけや現在の訓練内容、将来のキャリアビジョンなど、当事者としての“生の声”を共有します。障害者雇用を取り巻く環境が変化する中、企業と当事者それぞれの視点から、障害者雇用の戦力化を実現するポイントを探ります。

<セミナー概要>

主催	パーソルダイバース株式会社
日時	2026年1月15日（木） 10:00-11:30
対象	法人企業の障害者雇用担当者（採用担当者、雇用管理担当者）
会場	Web会議システム Zoomミーティング（ウェビナー）
費用	無料
内容	<p>STEP1 障害者雇用の最新トレンド解説 最新トレンドと制度のポイントをわかりやすく解説（10分）</p> <p>STEP2 セブン銀行 × 日立製作所 人事クロストーク 両社本音トーク！障害者採用現場のリアル（40分）</p> <p>STEP3 “戦力人材”ってどんな人？ 戦力人材候補の障害当事者ヘインタビュー！Neuro Dive通所のきっかけと今（15分）</p> <p>STEP4 まとめ & アクションガイド 障害者雇用の次の一歩を見つけよう（10分）</p>
登壇 （法人企業担当）	<p>■パーソルダイバース株式会社 藤井 亮輔 理系大学院修了後、化学メーカー研究員を経て2013年より障害者専門キャリアアドバイザーとして就職・転職の支援や採用イベントを企画を担当。2021年からパーソルダイバースにて、障害者の活躍に関する調査や地方雇用創出、発達障害者向け先端IT人材育成など“戦力人材”登用を目指した新規事業の企画を推進。現在、人材ソリューション本部事業戦略部事業戦略グループマネジャー。</p> <p>■株式会社セブン銀行 向井 大輔様 2017年にセブン銀行に入社。給与厚生担当として海外赴任者給与や健康増進活動に従事。勤怠システムや人事給与システムの切り替えを担当。その後、部内異動を経て人事制度改定の検討メンバーとして等級・評価・報酬制度の全体設計に従事。2024年よ</p>

	<p>り障がい者採用を担当。採用後の継続的な活躍支援や、DE&I推進チームとも連携した社内理解の醸成も推進している。</p> <p>■株式会社日立製作所 水野妃奈子様 日立製作所への入社後、障がい者雇用業務に従事(約4年間)。 職場にて障害者の採用を行う際の各種支援(職場への交渉、ポジションの切り出し、採用エージェントとの調整、面接やインターンシップ受入サポート等)を実施。さらに、特例子会社への委託業務の切り出しなど、幅広く担当をしている。</p>
申込	<p>以下セミナーページよりお申し込みください https://2b.persol-diverse.co.jp/seminar/neurodive2025</p>

■パーソルダイバース株式会社について<<https://persol-diverse.co.jp/>>

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。グループ内外の企業や地域と連携した多様な業務受託サービスを展開するほか、国内最大級の求人・登録者数を持つ障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営や、企業の雇用課題を支援する「障害者の人材紹介」「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

■「PERSOL（パーソル）」について<<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「“はたらくWell-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。
さまざまな事業・サービスを通じて、はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、世界中の誰もが「はたらくて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。

本リリースに関するお問い合わせ先

パーソルダイバース株式会社 広報担当

MAIL : inquiry@persol.co.jp