

2026年4月吉日  
パーソルダイバーズ株式会社

## 【パーソルダイバーズ】厚生労働省創設「障害者雇用相談援助事業」 活用セミナーを無料開催 障害者雇用の最新傾向、支援事例も解説 ～5月27日（水）12:00-13:00 オンライン開催～

総合人材サービスのパーソルグループ傘下で障害者雇用支援事業を手掛けるパーソルダイバーズ株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部 広和 以下パーソルダイバーズ）は、厚生労働省が推進する「障害者雇用相談援助事業」（※）による雇用推進のポイントを解説する無料のオンラインセミナー「厚生労働省「障害者雇用相談援助事業」を活用しませんか？～制度理解から実務活用まで～」を開催いたします。

パーソルダイバーズは、厚生労働省（東京労働局）より障害者雇用相談援助事業の事業者認定を取得しています。本セミナーでは、特例子会社として培った障害者雇用の実践ノウハウと、これまでの企業支援実績をもとに、企業の障害者雇用を取り巻く最新の状況や本事業の紹介、そして、本事業を通じて実際に雇用を推進した企業の雇用実例を紹介します。

※厚生労働省 障害者雇用相談援助事業 <https://www.mhlw.go.jp/content/001245754.pdf>

企業向け費用負担なしで使える！

### 厚生労働省「障害者雇用相談援助事業」を活用しませんか？

～制度理解から実務活用まで～オンラインセミナー

無料で受けられる相談援助事業の活用ポイント・事例を紹介  
法定雇用率 2.7%引き上げに伴う雇用市場や行政動向も整理



パーソルダイバーズ株式会社  
安原 徹

無料

Zoom  
ウェビナー

5月27日（水）12:00～13:00

セミナー詳細へ ▶

<セミナー詳細、申し込み： <https://2b.persol-diverse.co.jp/seminar/freesupport>>

#### ■パーソルダイバーズについて：

厚生労働省（東京労働局）「障害者雇用相談援助事業」認定事業者として、30社以上の雇用を支援

パーソルダイバーズはパーソルグループの特例子会社として2,000名以上の障害者を雇用しています。業務の標準化や強みを見極めた人材育成、定着支援などに取り組むと同時に、自社雇用で培ったノウハウをもとに3,000社を超える企業の障害者雇用を支援してまいりました。

障害者雇用相談援助事業とは、各都道府県労働局から認定を受けた、障害者雇用に関する知見を有する事業者が、障害者雇用率が不足している企業に対し、障害者の雇い入れや雇用管理に関する相談・支援を無料で提供する国の施策です。パーソルダイバーズは、2024年5月31日に厚生労働省（東京労働局）の「障害者雇用相談

「援助事業」の事業者認定を取得しており、本事業を通じて30社以上の雇用を支援してまいりました（※）。雇用計画の見直しから、採用準備、職務設計、受入体制構築まで、企業の雇用環境や課題に応じた相談援助を行っています。

※2024年4月から2026年4月までの支援社数

※パーソルダイバース 障害者雇用相談援助事業については以下をご覧ください。

[https://persol-diverse.co.jp/solution/lp\\_freesupport/](https://persol-diverse.co.jp/solution/lp_freesupport/)

■セミナーについて：

障害者労働市場の最新傾向と、実際の雇用事例をもとに解説

本セミナーでは障害者雇用のノウハウが限られており雇用推進に課題がある企業や、法定雇用率の達成が難しい企業に向けて、障害者雇用相談援助事業を通じて障害者の採用と人材活用を成功させるための手法を、最新の障害者雇用市場傾向と支援実例を踏まえて解説します。

<セミナー概要>

|                |   |
|----------------|---|
| 主催             | パーソルダイバース株式会社   |
| 日時             | 2026年5月27日（水） 12:00-13:00   |
| 対象             | 法人企業の障害者雇用担当者<br>障害者雇用相談援助事業の利用を検討している企業担当者   |
| 会場             | Web会議システム Zoomウェビナー   |
| 費用             | 無料  |
| 内容             | 第1章 障害者雇用を取り巻く環境について<br>第2章 厚生労働省の障害者支援施策として「障害者雇用相談援助事業」がスタート<br>第3章 パーソルダイバースが提供する「障害者雇用相談援助事業」<br>第4章 質疑応答   |
| 講師             | パーソルダイバース株式会社<br>人材ソリューション本部 法人マーケティンググループ マネジャー 安原 徹<br><br>新卒でベンチャー系コールセンター会社に入社し、営業およびスーパーバイザー業務に従事。その後、株式会社エス・エム・エスにて看護師の紹介業務および医療・社会福祉法人の営業を担当。2016年にパーソルダイバース株式会社に入社し、キャリアアドバイザーおよびリクルーティングアドバイザー（RA）として勤務。関西エリアにおける精神障害のある方のご支援先の開拓に注力。2021年に関西RAマネジャーに着任。2023年より中部・西日本RAマネジャーを経て、現在は法人マーケティンググループのマネジャーとして勤務。 |
| セミナーページ        | <a href="https://2b.persol-diverse.co.jp/seminar/freesupport">https://2b.persol-diverse.co.jp/seminar/freesupport</a>   |
| 申し込み           | セミナーページにありますフォームよりお申し込みください   |
| セミナーに関するお問い合わせ | パーソルダイバース株式会社<br>人材ソリューション統括本部 人材ソリューション本部 事業戦略部<br>障害者雇用相談援助事業 事務局<br>TEL : 070-5570-3767 E-mail : pdi-sodanenjyo@persol.co.jp   |

パーソルダイバース 法人向けサービスのご紹介

法定雇用率が未達成、2.7%への対応に課題を感じる企業様へ

研修サービス 業務切り出し 採用コンサルティング

専門的な障害者雇用支援を

**プロが無料サポート!**

厚生労働省が創設した支援制度「障害者雇用相談援助事業」をご存知ですか？

- ✓ 専門領域となる障害者雇用にて20年以上の実績
- ✓ 2000名を超える障害者を雇用する特例子会社として培ったノウハウ

**【パーソルダイバースの障害者雇用相談援助事業による支援実例】**
**業務設計から見直し、複数名の雇用を実現**

建設業・請負業 関西エリア 従業員数：約300名

障害者雇用に関心を持ちながらも、現場請負業務が中心で業務設計が進まず、長年検討が停滞していた同社。相談援助事業を活用し、本社事務職を対象に業務設計支援を実施しました。雇用経験のなかった職種において業務を具体化したことで求人が可能となり、ハローワーク経由で正社員1名、短時間勤務1名の採用が決定。さらに他経路も含め計3名の雇用を実現しました。自社に合った形で障害者雇用に取り組めるモデルが、社内に定着し始めています。

**■パーソルダイバース株式会社 <<https://persol-diverse.co.jp/>>**

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。グループ内外の企業や地域と連携した多様な業務受託サービスを展開するほか、国内最大級の求人・登録者数を持つ障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営や、企業の雇用課題を支援する「障害者の人材紹介」「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

**■「PERSOL（パーソル）」 <<https://www.persol-group.co.jp/>>**

パーソルグループは、「“はたらく Well-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。

さまざまな事業・サービスを通じて、はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、世界中の誰もが「はたらいて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。

**【本セミナー、および障害者雇用相談援助事業に関する法人企業様からのお問い合わせ】**

パーソルダイバース株式会社 人材ソリューション統括本部 人材ソリューション本部 事業戦略部  
障害者雇用相談援助事業 事務局

TEL：070-5570-3767 E-mail：pdi-sodanenjyo@persol.co.jp

お問合せフォーム：<https://2b.persol-diverse.co.jp/freeconsulting/contactform>

**【本リリースに関する報道機関からのお問い合わせ】**

パーソルダイバース株式会社 広報担当窓口 MAIL：inquiry@persol.co.jp