

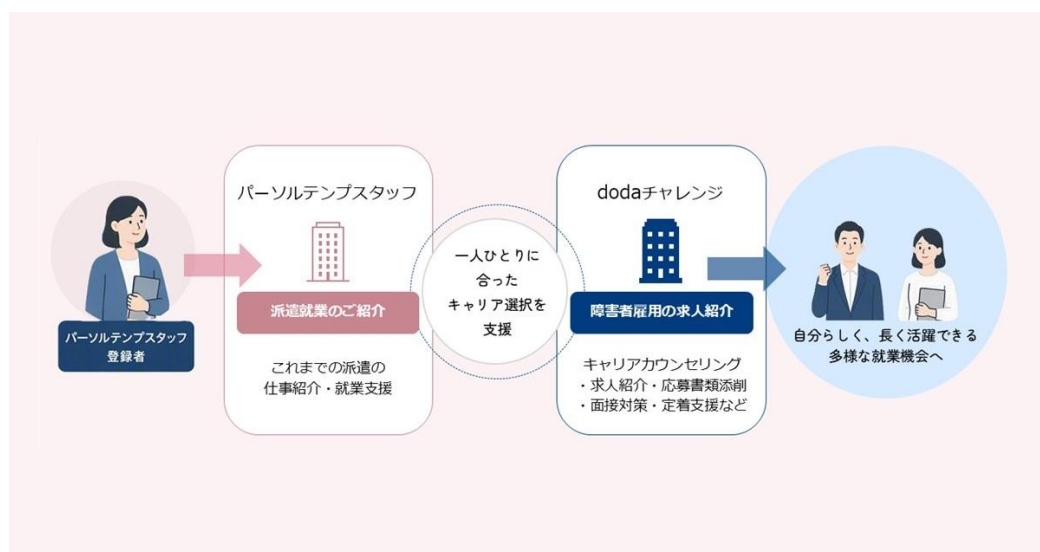
2026 年 9 月 25 日
 パーソルダイバース株式会社
 パーソルテンプスタッフ株式会社

パーソルダイバース、障害特性に応じたキャリア形成支援を全国展開 ～「doda チャレンジ」の知見を活かし、派遣就業に加え新たなキャリア選択肢を提案～

パーソルダイバース株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：渡部広和、以下パーソルダイバース）は、9 月の「障害者雇用促進月間」にあわせ、障害者手帳をお持ちの方が障害特性や希望に応じて、より自分らしいはたらき方を選択できる機会の拡大を目的に、パーソルテンプスタッフ株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：木村和成、以下パーソルテンプスタッフ）との連携を全国に拡大しました。

本取り組みにより、障害者手帳をお持ちの方に対し、これまでの派遣就業の機会提供に加え、一人ひとりの状況や希望に応じたキャリアの選択肢を提案します。パーソルダイバースは、「その方にとって最適なキャリア選択を支援すること」を大切に、就業だけでなく、中長期的なキャリア形成の実現に向けた支援を強化してまいります。

dodaチャレンジ: <https://doda.jp/challenge/>



連携スキーム図

■連携の背景

近年、障害者雇用を取り巻く環境は変化しており、企業には法定雇用率に基づく雇用機会の創出に加え、障害のある方が安心して力を発揮し、長く活躍できる環境づくりが求められています。一方で、障害者手帳を持ちながら一般枠での就業を希望している方の中には、障害者雇用枠でのはたらき方や、必要な配慮を前提としたキャリア形成の可能性について、十分な情報に触れる機会が限られているケースもあります。

パーソルテンプスタッフではこれまでも派遣での就業支援をおこなってまいりましたが、障害特性に応じた配慮や長期的なキャリア形成を希望する声の高まりを受け、2023年より九州など西日本エリアを中心に実施してきた「dodaチャレンジ」とのグループ連携を強化。

パーソルダイバースは、障害者雇用領域で培った専門性を活かし、派遣登録者の方に対して就業機会の提供に加え、キャリア形成支援を行ってきました。その中で、障害特性や希望に応じて、自分らしいキャリアを選択したいというニーズが高まっています。こうした声に応えるため、より多くの方へ最適なキャリア選択肢を届けるべく、全国での連携拡大を実現しました。

■取り組みの概要

本連携では、パーソルテンプスタッフに登録された障害者手帳をお持ちの方に対し、従来の一般枠に加えた新たな選択肢として「dodaチャレンジ」を案内します。登録後は、障害者専任のキャリアアドバイザーが、約3,000社の企業との取引実績に基づく幅広い求人の中から、希望条件、これまでの経験、障害特性、必要な配慮事項などを丁寧に確認し、一人ひとりに応じたキャリアカウンセリングや求人紹介、応募書類の添削、面接対策などを実施し、就業までをサポートします。

また、障害の特性や必要な配慮事項について整理しながら、応募者と企業との相互理解を促進することで、就業後の定着や活躍につながる支援を行います。本取り組みは、単に求人の選択肢を増やすことにとどまらず、本人が「どのような環境であれば力を発揮できるのか」「どのような配慮があれば安心してはたらけるのか」を整理し、自分に合ったキャリアを選択するための支援です。

■これまでの成果と実績

パーソルテンプスタッフでは2023年に本取り組みを開始して以降、パーソルダイバースへの紹介実績は年々着実に増加しており、2026年現在において累計140名以上にのぼります。派遣登録者の方に対する新たな就業機会の提示と、障害者雇用領域でのキャリア形成支援につながっています。

■コメント：パーソルダイバース株式会社 キャリア支援事業部 ゼネラルマネジャー 田山 亜綾乃

本取り組みは、2023年より地域単位で連携を重ねながら、派遣登録者の方にとって本当に意味のある選択肢提供とは何かを検証してきたものです。障害者手帳をお持ちの方の中には、一般枠での就業を希望される方も多くいらっしゃいますが、障害者雇用枠ではたらき方や、必要な配慮を前提としたキャリア形成について、十分な情報に触れる機会が限られていることもあります。

私たちは、派遣就業か障害者雇用かという選択を狭く捉えるのではなく、一人ひとりが自分の特性や希望、将来のありたい姿を踏まえて、納得感を持ってはたらき方を選べるのが重要だと考えています。今回の全国連携を通じて、パーソルグループの強みを活かしながら、障害のある方の就業機会とキャリアの可能性をさらに広げてまいります。

■今後の展開

今後もパーソルダイバースおよびパーソルグループは、グループ各社の強みを生かした連携を強化し、障害の有無に関わらず、一人ひとりが自分らしく安心して力を発揮できる社会の実現に向けて、多様な就業機会の創出と中長期的なキャリア形成に取り組んでまいります。

■パーソルダイバース株式会社について < <https://persol-diverse.co.jp/> >

パーソルグループの特例子会社として、「障害者雇用を成功させる。そして、その先へ。」をミッションに、障害者の多様なはたらき方とはたらく可能性の創出に取り組んでいます。障害者のための転職・就職支援サービス「dodaチャレンジ」、就労移行支援事業所「ミラトレ」「Neuro Dive」の運営のほか、「障害者の人材紹介」や「障害者雇用コンサルティング」などのサービスを提供しています。

■ パーソルテンプスタッフ株式会社について < <https://www.tempstaff.co.jp/> >

パーソルテンプスタッフ株式会社は、人材派遣、紹介予定派遣、アウトソーシングなどの人材サービスを提供しています。2017年7月より、テンプスタッフ株式会社からパーソルテンプスタッフ株式会社へ社名変更。パーソルグループは、「はたらく、笑おう。」をグループビジョンに、グループの総力をあげて、労働・雇用の課題解決を通じ、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

本リリースに関するお問い合わせ先

パーソルダイバース株式会社 広報担当

MAIL : inquiry@persol.co.jp